

LEERBUDGET CHEQUE BOEK

EEN LEVEN LANG LEREN
met het persoonlijk leerbudget





LANG LEVE LEREN CHEQUES

Het is belangrijk dat medewerkers in de elektrotechnische detailhandel goed inzetbaar blijven, nu en in de toekomst. Daarom hebben werkgevers en vakbonden een leerbudget afgesproken binnen de cao. Werknemers met een arbeidsovereenkomst met meer dan 15 contracturen per week hebben sinds 1 juli 2018 recht op een **individueel leerbudget van € 150,- per jaar** of € 12,50 per maand, inclusief BTW en vrij van loonbelasting. Uw medewerker houdt maximaal drie jaar recht op dit budget, dat is dus € 450,- Persoonlijk Leerbudget in totaal.

Met ingang van 1 augustus 2020 kunnen uw medewerkers gebruik maken van hun Persoonlijk Leerbudget. Om uw medewerkers dit goede nieuws te vertellen kunt u gebruik maken van deze **Lang Leve Leren Checques**.

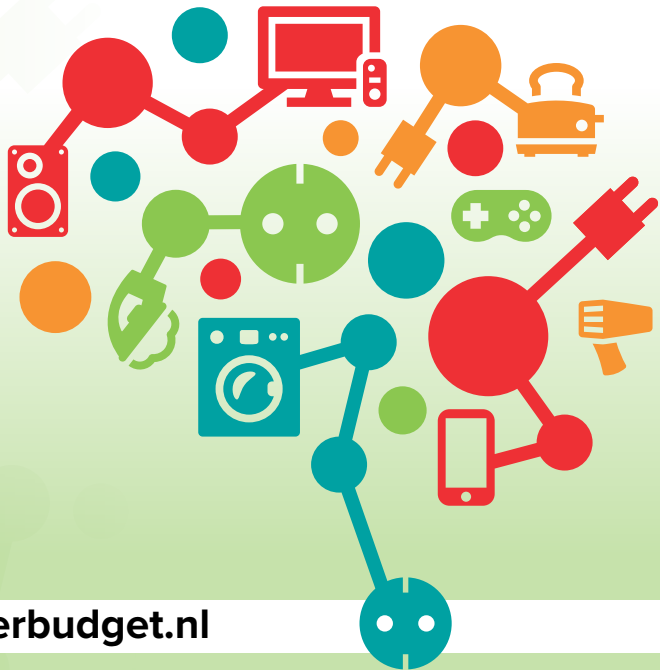
Overhandig deze cheques aan uw medewerkers zodat zij zich kunnen gaan oriënteren op de inzet van het beschikbare budget via persoonlijkeleerbudget.nl.

LANG LEVE LEREN CHEQUE

€ 150,- per jaar helpt jou
op weg met je loopbaan

Geldig vanaf 1 augustus 2020

Lees er alles over op www.persoonlijkleerbudget.nl



LANG LEVE LEREN CHEQUE

Werk jij in of voor een winkel met consumentenelektronica en val jij onder de cao van de elektrotechnische detailhandel? En heb jij een contract van meer dan 15 uur per week? Dan hebben we goed nieuws voor je! **Vanaf 1 augustus 2020** kun jij gebruik maken van je Persoonlijk Leerbudget. Dat maakt leren en jezelf ontwikkelen nu nog makkelijker én leuker. Het leerbudget bedraagt € 150,- per jaar en mag je tot 3 jaar opsparen. Via een speciale website kun je hiermee opleidingen kiezen die je vooruithelpen in je werk.

WAT GA JIJ DOEN MET JE PERSOONLIJK LEERBUDGET?

Kijk nu op hoeveel leerbudget jij recht hebt en ontdek welke opleidingen je kunt volgen op **PERSOONLIJKLEERBUDGET.NL**



PERSOONLIJK LEERBUDGET: DE VOORWAARDEN

Binnen de cao voor de elektrotechnische detailhandel is afgesproken dat werknemers met een arbeidsovereenkomst voor meer dan 15 contracturen per week, met ingang van 1 juli 2018 recht op een leerbudget. Het doel van dit persoonlijk leerbudget is versterking van de toekomstige arbeidsmarktpositie van de werknemer.

De volgende voorwaarden zijn van toepassing op de regeling:

- Het individueel leerbudget bedraagt € 150,- per werknemer per jaar, of € 12,50 per maand met ingang van 1 juli 2018.
- Het budget is persoonlijk en niet overdraagbaar.
- Het budget is drie jaar geldig.
- Het maximale budget is € 450,- (na 3 jaar).
- De opbouw eindigt bij beëindiging van het dienstverband, overlijden en pensionering of bij het beëindigen vanuit de cao.
- Het budget kan (vanaf 1 augustus 2020) uitsluitend worden besteed aan scholing en ontwikkeling en is vrijgesteld van loonbelasting.
- Het budget moet worden besteed via het opleidingsportaal Persoonlijk Leerbudget.

- De gekozen opleiding moet bijdragen aan de persoonlijke loopbaan van de werknemer.
- Het budget is alleen te besteden via het opleidingsportaal. Alle opleidingen die geboekt worden buiten het platform vallen niet in het budget en kunnen ook niet met het budget worden verrekend.
- De tijdsinvestering (binnen of buiten werktijd) wordt afgestemd tussen werkgever en werknemer.
- Is de prijs van het gekozen leerproduct hoger dan het beschikbare budget, dan zijn er twee mogelijkheden. De werknemer betaalt zelf bij door inhouding op loon of wordt betaald door de werkgever na akkoord. De keuze geef je aan bij inschrijving voor een opleiding.
- Staat een gewenst leerproduct of een opleider niet in de het opleidingsportaal? Vul dan het Niet gevonden formulier in op het opleidingsportaal. Daar wordt bekeken of de opleiding kan worden toegevoegd.

Meer informatie vindt u op www.persoonlijkleerbudget.nl

Meer weten? Lees er alles over
op www.persoonlijkleerbudget.nl

